

Додаток № 8
до наказу відділу освіти
Балаклійської районної
державної адміністрації
26.06.2020
№ 96-09

**Критерії оцінювання
тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти,
ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу
загальної середньої освіти на конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої
освіти Балаклійського району**

I. Тестування

- 1.1. Одне тестове завдання включає 30 тестових питань.
- 1.2. Кожне тестове питання передбачає чотири варіанти відповіді, лише одне з яких є правильним.
- 1.3. Тестування проходить не довше 30 хвилин у присутності членів комісії.
- 1.4. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, кандидат підписує аркуш ставить дату та віддає секретарю комісії.
- 1.5. Комісія проводиться оцінювання за такими критеріями :
 - 1 бал надається за правильну відповідь;
 - 0 балів - за неправильну відповідь
- 1.6. Максимальна кількість балів, які може отримати кандидат за підсумками тестування, становить 30.
- 1.7. Кандидати, які за результатами тестування набрали 14 і менше балів, не допускаються до вирішення ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.

II. Ситуаційні завдання.

Розв'язання ситуаційних завдань проводиться з метою з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання та досвід під час виконання посадових обов'язків шляхом оцінки відповідності професійної компетентності та професійних знань кандидата встановленим вимогам, зокрема на знання спеціального законодавства, що пов'язані із завданнями та змістом роботи на посаді директора загальноосвітнього навчального закладу.

- 2.1. Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою не довше 20 хвилин.
- 2.2. Кандидат обирає одне із запропонованих трьох варіантів ситуаційних завдань шляхом витягування його із запакованого конверту під час проведення конкурсного відбору.
- 2.3. Перед вирішенням ситуаційного завдання обов'язково вказуються прізвище, ім'я та по батькові кандидата, варіант ситуаційного завдання. Після підготовки відповідей на аркуші проставляються підпис кандидата та дата вирішення ситуаційного завдання.
- 2.4. Під час оцінювання професійної компетентності кандидатів за результатами розв'язання ситуаційного завдання за кожною окремою вимогою виставляються такі бали:
 - 2 бали – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі та які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;
 - 1 бал – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;
 - 0 балів – кандидатам, професійна компетентність яких не відповідає вимозі.

Кандидати, які під час розв'язання ситуаційного завдання отримали середній бал 0,5 або нижче за однією з вимог вважаються такими, що не пройшли конкурс. Такі кандидати не допускаються до чергового етапу конкурсу.

2.5. Підбиття підсумку тестування та вирішення ситуаційного завдання здійснюється шляхом додавання балів за тестування кандидатів, допущених до вирішення ситуаційного завдання, та балів за вирішення ситуаційного завдання.

2.6.3 результатами оцінювання тестування та вирішення ситуаційного завдання кандидат ознайомлюється під підпис.

III. Презентація перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти

Презентація проводиться з метою з'ясування бачення кандидата перспективних напрямків розвитку закладу та можливих шляхів їх реалізації.

Кожен кандидат публічно та відкрито презентує державною мовою перспективний план розвитку закладу загальної середньої освіти. Виступ повинен тривати не більше 7 хвилин.

Конкурсний відбір на цьому етапі передбачає надання відповідей кандидатами на запитання членів конкурсної комісії щодо проведеної презентації. Члени комісії можуть поставити кандидатам не більше п'яти запитань щодо презентації.

Загальний час для проведення однієї презентації та надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії повинен становити не більше 30 хвилин.

Під час оцінювання презентації враховується повнота та змістовність відповідей на запитання членів конкурсної комісії та виставляються такі бали :

2 бали - кандидатам, які успішно презентували перспективний план розвитку, виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків, на високому рівні давали відповіді на поставлені запитання;

1 бал - кандидатам, які презентували перспективний план розвитку на достатньому рівні, виявили розуміння поставлених питань в обсязі, достатньому для виконання посадових обов'язків;

0 балів - кандидатам, які під час презентації та відповіді на поставлені запитання допустили значну кількість помилок неточностей та які після презентації не відповіли на запитання.

Кандидати, які під час проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти отримали 0 балів або вважаються такими що не пройшли конкурсний відбір та не можуть бути включеними до загального рейтингу .

Загальна кількість балів кандидата визначається шляхом додавання балів, виставлених кожному кандидату за результатами оцінювання перевірки знання законодавства, розв'язання ситуаційних завдань та презентації.